



**Scuola Integrata Paritaria "Filippo Smaldone"**  
**Salita dello Scudillo, 10 – 80136 Napoli Tel. 081 7433742 Fax 0817430721**  
**e-mail: scuolasmaldone@tiscali.it**

P.O.F. Allegato B

# **Codice etico**

## **PRINCIPI ISPIRATORI**

I soggetti che agiscono per perseguire le finalità dell'Ente Congregazione delle Suore Salesiane dei Sacri Cuori operano nel rispetto dei seguenti principi ispiratori: l'amore verso Dio, il servizio verso il prossimo, la frequenza ai sacramenti della Riconciliazione e della Eucaristia, la direzione spirituale, la fraterna comunione di vita.

La convivenza fraterna, nella vita comunitaria, viene alimentata dallo spirito di famiglia che si manifesta nel rispetto reciproco, nella cordialità dei modi, nella serenità della vita e nella gentilezza verso tutti.

Il carisma specifico della Congregazione muove le sorelle verso i poveri, in special modo i sordi, più bisognosi degli altri per situazioni di povertà, di carenza affettiva, culturale e spirituale.

Le Suore si occupano anche dei sordi adulti, al fine della loro promozione ed evangelizzazione.

La comunità educante comprende: la comunità religiosa, le singole persone, gli alunni destinatari e protagonisti del processo formativo, i genitori e i collaboratori

Nei pensionati e nelle altre istituzioni educative, promozionali e assistenziali, l'intera comunità si impegna ad offrire la testimonianza della consacrazione religiosa.

La missione educativa è esercitata anche negli oratori, nei campi scuola e nelle altre iniziative per la gioventù.

L'Ente accetta la collaborazione di chi chiede di dedicarsi alle opere specifiche dell'Istituto (associati, benefattori, volontari), Fermo restando le direttive del Magistero e lo spirito delle Costituzioni e quanto nel contenuto documento.

## NORME DI COMPORTAMENTO

### Art. 1

- 1.1. L'Ente opera nel rispetto delle leggi vigenti, delle norme di Diritto Canonico, delle Costituzioni, del Direttorio, dello Statuto della Congregazione Suore Salesiane dei Sacri Cuori, dell'etica professionale, dei regolamenti interni.
- 1.2. Alle disposizioni del presente codice devono uniformarsi tutti coloro che svolgono attività nel nome o nell'interesse dell'Ente o, comunque, ad esso ad ogni modo riferibili, (ad es. genitori, alunni, personale e/o collaboratori a qualunque titolo) posti in essere sia al suo interno che verso l'esterno.
- 1.3. Le disposizioni del presente codice costituiscono specificazioni degli obblighi generali di diligenza e fedeltà il cui adempimento è richiesto dalla legge ai prestatori di lavoro (artt. 2104 e 2105 c.c.) e a quelli di correttezza e buona fede richiesti ai collaboratori a qualsiasi titolo (artt. 1175 e 1375 c.c.)
- 1.4. Il perseguimento delle finalità educative - assistenziali dell'Ente non può mai giustificare una condotta contraria ai principi di legalità, correttezza ed onestà. I rapporti con gli interlocutori dell'Ente (associati, Benefattori, volontari) sono improntati a criteri e comportamenti di correttezza, collaborazione, legalità e rispetto reciproco.
- 1.5. L'Ente si impegna ad adottare le misure utili ed opportune affinché il vincolo del rispetto della legislazione di Diritto Canonico, delle Costituzioni dell'Ente, delle clausole della contrattazione collettiva di lavoro, e di tutte le norme statali e comunitarie vigenti, sia fatto proprio e praticato dai destinatari del codice.
- 1.6. Il presente codice sarà sottoscritto ed accettato dai terzi che ricevano incarichi professionali o d'opera dall'Ente o che intrattengano con esso rapporti di collaborazione continuativa.

### Art. 2

- 2.1 E' impegno dell'Ente informare in modo chiaro, trasparente e completo gli interlocutori.
- 2.2 L'Ente provvede perciò alla diffusione del codice ai soggetti interessati ed eventualmente all'interpretazione dello stesso, alla verifica della sua osservanza, all'adozione di sanzioni per le infrazioni alle sue norme.

### Art. 3

- 3.1 L'Ente assicura l'adozione di procedure atte a garantire la riservatezza delle informazioni in proprio possesso, l'osservanza della normativa in materia di dati personali (D.L. n. 196/2003) e vigila affinché non vengano divulgati se non per fini istituzionali.

- 3.2 La riservatezza è considerata un valore fondamentale per l'Ente. I dipendenti, i collaboratori che prestano la propria opera a favore dell'Ente non possono divulgare o abusare di informazioni riservate o privilegiate acquisite nello svolgimento delle proprie mansioni.
- 3.3 E' fatto divieto a chiunque di utilizzare le informazioni acquisite in occasione dell'esercizio delle proprie funzioni per scopi che non sono connessi all'esercizio medesimo.
- 3.4 I dati riguardanti i discenti, i pazienti e gli ospiti a qualunque titolo vengono trattati dall'Ente in modo lecito e secondo correttezza, per scopi determinati e consentiti dalla legge. L'Ente si impegna d acquisire sempre in consenso espresso dall'interessato e, nel caso in cui in trattamento riguardi dati di tipo sensibile, l'Ente si impegna d acquisire il consenso in forma scritta.
- 3.5 L'Ente si impegna informare l'interessato anche di tutti i diritti di cui è titolare in base all'art. 7 del codice in materia di dati personali.
- 3.6 L'Ente si impegna a comunicare agli studenti, ai docenti o agli altri soggetti della comunità scolastica che vogliano scattare fotografie o effettuare registrazioni video o audio all'interno della Scuola, con il proprio telefono cellulare o altri dispositivi, e che vogliano divulgare, utilizzare i dati, che gli stessi dovranno informare la persona interessata circa:le finalità e le modalità del trattamento dei dati che si intende effettuare, i diritti di cui è titolare in base all'art.7 del codice in materia di dati personali, gli estremi identificativi di colui che usa il telefono cellulare o altri dispositivi per raccogliere i dati, e che, inoltre, dovrà essere acquisito il consenso espresso dell'interessato.

#### Art. 4

- 4.1 L'Ente opera al fine di evitare situazioni ove i soggetto coinvolti nelle attività dell'Ente siano, o possano apparire, in conflitto con i propri interessati.
- 4.2 Tra le ipotesi di conflitto di interesse rientrano i casi in cui i pretori di lavoro, i collaboratori, gli associati, operino anche per il soddisfacimento di interesse diverso da quello dell'Ente e dei destinatari delle sue attività per trarne vantaggio personale.
- 4.3 L'Ente si impegna a far conoscere il presente codice ai prestatori di lavoro, ai collaboratori, agli associati, a che attraverso la consegna di una copia dello stesso.

#### Art. 5

Nell'ambito della propria attività, l'Ente si impegna ad operare nel rispetto della salvaguardia dell'ambiente, secondo i principi dello sviluppo sostenibile.

## Art. 6

L'Ente si impegna ad evitare ogni discriminazione in base all'età, al sesso, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose, in tutte le decisioni e influiscono sulle relazioni con i propri interlocutori.

## Art. 7

7.2 L'Ente tutelare condizioni di lavoro ed assicura il rispetto dell'integrità fisica e culturale della persona e il rispetto della dimensione di relazione con gli altri. Assicura, inoltre, che le condizioni di lavoro al proprio interno siano rispettose della dignità individuale e si svolgano in ambienti di lavoro sicuri.

7.2 L'Ente considera un lavoro fondamentale la sicurezza e l'integrità fisica e morale di tutti coloro che entrano a contatto con la Congregazione. A tal fine, si impegna a promuovere il rispetto delle norme vigenti e l'osservanza delle disposizioni in materia di sicurezza e igiene sul lavoro.

7.4 Tutti i preposti alle opere dell'Ente sono responsabili dell'adozione delle misure di cui ai commi precedenti, nell'ambito delle rispettive attribuzioni e competenze.

7.4 L'Ente non tollera richieste e/o minacce volte ad indurre le persone ad agire contro la legge e contro il presente codice, né tantomeno ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali e personali di ciascuno.

## Art. 8

8.1 L'Ente non farà mai uso di lavoro forzato né in altro modo vincolato.

8.2 L'Ente non impiegherà mai lavoratori di età inferiore a quella prevista dalle norme di legge poste a tutela del lavoro dei bambini e degli adolescenti.

8.3 Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro, non essendo tollerata alcuna forma di lavoro irregolare o istaurato con violazione delle norme di diritto del lavoro e di quelle di natura tributaria e previdenziale.

8.4 L'Ente esige che venga rispettata la normativa in materia di sicurezza sul lavoro per i lavoratori di qualunque genere svolti dall'appaltatore per suo conto presso le Case religiose il quale si impegna altresì al rispetto di tutti gli adempimenti previsti dalla normativa in materia di diritto del lavoro oltre che sulla sicurezza.

## Art. 9

- 9.1 I rapporti dell'Ente con i rappresentanti delle Istituzioni pubbliche sono improntati a criteri di trasparenza e professionalità, in uno spirito di massima collaborazione volto al rispetto della Legge.
- 9.2 È fatto divieto assoluto a tutti coloro che operano per perseguire le finalità dell'Ente di promettere o di offrire, direttamente o indirettamente, a Dipendenti o funzionari di Istituzioni Pubbliche, pagamenti e benefici materiali di qualsiasi entità volti a compensare un atto del loro ufficio, ovvero ad ottenere un atto contrario ai loro doveri di ufficio.
- 9.3 È vietato accettare qualsiasi utilità dai fornitori, tale da poter influenzare l'operato o anche soltanto da apparire a ciò dirette.

## Art. 10

- 10.1 Ogni dipendente deve ottemperare con diligenza e lealtà agli obblighi relativi al proprio incarico e deve rispettare e tutelare i beni congregazionali, anche morali, conformemente a quanto previsto dalla normativa interna anche disciplinare, dal presente codice e dalla contrattazione collettiva.
- 10.2 Ogni dipendente deve essere consapevole dell'ispirazione cattolica dell'Ente. Perciò, ogni dipendente dovrà avere comportamenti, sia lavorativi che extralavorativi, che non ostacolino i principi ispiratori dell'Ente e che siano coerenti con i valori cattolici. Tali coerenza deve manifestarsi anche nel linguaggio e nell'abbigliamento.

## Art. 11

- 11.1 I soggetti che collaborano con l'Ente in conformità con lo spirito cattolico dello stesso, devono astenersi dal tenere comportamenti contrari alla morale cattolica nonché volti alla pratica e alla propaganda dell'aborto, di pratiche eugenetiche e eutanasiche, di pratiche comportanti la manipolazione genetica e che contrastino con la dignità della persona, o con la tutela del diritto alla vita dal concepimento fino alla morte naturale, uniformandosi al principio di precauzione nell'utilizzo delle biotecnologie.
- 11.2 Ogni persona che collabora in qualunque modo e/o titolo all'attuazione delle finalità dell'Ente deve adoperarsi per la diffusione del messaggio cristiano e per l'incontro tra il Vangelo ed i vari saperi, nella consapevolezza del valore formativo della testimonianza offerta dal cristianesimo vissuto.

## Art. 12

La tenuta della contabilità dell'Ente Congregazione è improntata a criteri di correttezza, trasparenza e completezza. L'Ente si impegna affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nella contabilità.

## Art. 13

- 13.1 I prestatori di lavoro, i collaboratori, gli associati, sono direttamente e personalmente responsabili della protezione e della conservazione dei beni associativi loro affidati nell'espletamento dei rispettivi compiti, e nell'utilizzo degli stessi nel rispetto delle norme stabilite in tema di tutela dei beni e delle altre norme di legge.
- 13.2 La personali il cui uso è vietato durante connessione ad internet, il telefono, il fax, la posta elettronica e gli apparecchi di video registrazione devono essere utilizzati dai destinatari del presente codice etico solo per il tempo indispensabile e soltanto per scopi strettamente operativi e legati alle finalità istituzionali dell'Ente, così come per i telefonici cellulari personali il cui uso è vietato durante le ore di lezione e comunque concesso solo nel rispetto della normativa vigente.
- 13.3 I dipendenti non possono procedere all'installazione diretta sul personal computer di programmi, salvo espressa autorizzazione dei preposti.

## Art. 14

- 14.1 Ogni violazione dei principi e delle disposizioni del presente codice da parte di dipendenti e collaboratori dovrà essere segnalata prontamente da chi ne venisse a conoscenza, al preposto e all'Organismo di vigilanza.
- 14.2 Ogni violazione da parte dei prestatori di lavoro, dei collaboratori, degli associati, e tutti coloro che operano per perseguire gli obiettivi e le finalità dell'Ente dovrà essere segnalata all'organo amministrativo e all'Organismo di vigilanza.
- 14.3 Le segnalazioni delle violazioni saranno prese in considerazione soltanto ove contenenti informazioni sufficienti ad identificare i termini della violazione e a consentire all'Ente di effettuare un'indagine appropriata.
- 14.4 L'Ente non tollererà alcun tipo di ritorsione per segnalazioni effettuate in buona fede.
- 14.5 I soggetti di cui al comma 2 dell'art. 4 sono tenuti a collaborare nelle indagini interne per l'accertamento delle violazioni alle disposizioni del presente codice.

## Art. 15

15.1 Le violazioni alle disposizioni del presente codice da parte dei dipendenti costituisce infrazione disciplinare e comporta le conseguenze sanzionatorie di cui all'art. / della legge 20 maggio 1970 n.300, agli artt. 2119 e 2106 del c.c., al D.Lgs. n. 231/2001 e alla normativa collettiva e regolamentare applicata.

15.2 Le violazioni alle disposizioni del presente codice da parte dei collaboratori coordinati e continuativi, di lavoratori autonomi, di consulenti e in genere dei collaboratori esterni è fonte di responsabilità contrattuale e come tale è sanzionata in base ai principi generali del diritto e alle altre norme che regolano i rapporti contrattuali ed extracontrattuali e/o di cui il presente codice farà parte integrante per quanto applicabile.

15.3 Le violazioni alle disposizioni del presente codice da parte degli associati e degli amministratori dell'Ente è sanzionata in base alle norme statutarie che lo reggono.

## Art. 16

16.1 Il soggetto preposto alla vigilanza e al monitoraggio del rispetto delle prescrizioni contenute nel presente codice è l'Organismo di Vigilanza (ODV) e, comunque qualora non diversamente indicato è responsabile la Superiore locale.

16.2 A tale organismo sono affidati i compiti di seguito indicati:

- Adeguare i contenuti del codice all'evoluzione normativa;
- Supportare i soggetti tenuti al rispetto del presente codice nella sua interpretazione ed attuazione;
- Garantire coloro che segnalano comportamenti non conformi al codice da qualsiasi forma di pressione, ritorsione o intimidazione;
- Segnalare alle funzioni competenti eventuali situazioni anomale;
- Promuovere e predisporre appositi programmi di formazione e comunicazione volti a diffondere la conoscenza dei contenuti del codice.

## Art. 17

17.1 Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente Codice si rinvia alle norme di diritto europeo ed italiano vigente nonché al diritto Canonico, Costituzioni, Direttorio e Statuto per quanto applicabili.